

# 三亚市教育研究培训院文件

三教研训〔2023〕142号

---

## 三亚市教育研究培训院 关于印发 2023 年度培训计划的通知

各区教育局、育才生态区教育科技卫健局，市直属学校：

现将《三亚市教育研究培训院 2023 年度培训计划》印发给你们，请结合实际，认真贯彻落实。

三亚市教育研究培训院

2023 年 6 月 14 日



（联系人及联系电话：闫学忠，13627598166）

（此件主动公开）

---

三亚市教育研究培训院

2023 年 6 月 14 日印发

---

# 三亚市教育研究培训院 2023 年度培训计划

2023 年，是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是推进海南自由贸易港封关运作的关键之年，也是三亚“制度创新年”。三亚市教育研究培训院作为承担着全市中小学、幼儿园教师的各类培训任务的市级培训机构，必须全面加强自身建设，不断提高“四个服务”的能力和水平，创新和丰富培训的内容和形式，提升和夯实培训的效果，才能应对新挑战、适应新形势，完成新任务。为全面推进新时代中小学继续教育培训工作，不断提高我市中小学幼儿园教师综合素质和教学水平，更好地服务于三亚经济建设，根据《教育部教师培训项目实施指南》（教师司函〔2020〕11 号）《中共三亚市委组织部 三亚市财政局 三亚市人力资源和社会保障局关于印发三亚市机关培训费管理办法的通知》（三财〔2018〕1171 号）要求，结合我市实际，制定我院 2023 年培训计划。

## 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的二十大精神，以促进教师专业发展为宗旨，以师德教育、学科培训、岗位培训、名师研修为重点，面向全体教师，充分整合利用教师教育培训资源，不断创新教师继续教育模式，努力培养和造就一支有良好职业道德和坚实业务基础的高素质、专业化、研

究型、具有创新意识的新型教师队伍，将我院建设成为与海南自贸港建设相匹配的国际化开放型教师发展中心，与三亚基础教育改革发展相适应的教育决策智库，为高品质服务琼南中心城市提供智力支持和人才保障。

## 二、主要任务

（一）学习贯彻落实党的二十大精神。以全面落实立德树人根本任务，建设高质量教育体系为目标，积极推进党建“一号工程”，通过教师培训途径，进一步加强全面育人研究，探索“双减”和“双新一旧”背景下的义务教育“好课堂”创建工作，扎实开展“国培”“省培”“市培”工作和“雁领天涯”名师培养工作，整体提高我市中小学教师队伍的整体素质和教学水平。

（二）学习贯彻国家课程方案和课程标准。扎实推进义务教育课程方案和课程标准（2022年版）的学科培训和课例研究工作，充分发挥雁领天涯名师培养工程的“领雁”“鸿雁”教师的学科专业引领作用，重点抓好课程方案和各学科课程标准的解读培训及“双新一旧”课堂教学研讨。

（三）扎实推进“好课堂”创建工作。将“好课堂”创建活动与新方案、新课标学习培训工作结合起来，引领各学科教师学习研究学科课堂教学基本要求，定制各学科大单元教学设计模版，将核心素养导向的教学评一体化大单元教学设计落实到学

科。在此基础上，召开全市基于大单元教学的“好课堂”创建经验交流会。

（四）进一步强化教学质量。以学科为单位，组织开展全市中小学教师试题、作业命制技能培训。切实加强作业设计和项目化学习活动设计的指导，举办三亚市第二届中小学各学科优秀作业设计及案例及跨学科项目化学习评展活动。

（五）高质量开展全覆盖教学视导。进一步加强全市各中小学“四个常规”“六项管理”专题培训，在此基础上分期分批对全市直属中小学校做一次全覆盖的教学视导，在视导过程中注意典型培育，以点带面，举办全市“四个常规”管理工作经验交流会，整体推进全市中小学规范化办学水平。

（六）高质量抓好国家级基础教育教学成果推广应用示范区建设工作。组织举办一次全市中小学课程建设与实施经验交流培训会，凝练我市课程建设经验，物化研究成果，加强辐射引领，推进我市基础教育课程建设整体发展，迎接“国家级优秀教学成果推广应用示范区”的验收。

（七）进一步加强教研科研培训工作。组织开展2022年海南省义务教育质量监测结果运用专项小课题申报与过程指导工作，组织开展市级及以上优秀教学成果的推广应用培训工作，进一步提升我市中小学教师的教科研能力和水平助力我市中小学教育教学质量的整体提升。

### 三、基本原则

（一）以人为本，按需施训。科学把握教师成长规律和教育培训需求，分级分类开展培训，满足不同层次、不同学科教师多样化、个性化培训需要。激发教师学习培训的内在动力和潜能，促进教师自主学习和全面发展。

（二）全员培训，突出重点。坚持教师培训工作面向全体教师，创造人人接受培训、人人学有所得的条件；突出以当前教育教学改革主要任务，推广应用最新教学成果为重点的培训工作，高质量实现全员培训目标。

（三）全面提高素质，突出能力建设。把教师的职业道德建设和教师专业成长能力培养贯穿于教师培训全过程，全面提升教师队伍整体素质。

（四）理论与实践统一，学习与应用结合。着眼于新时代教师队伍建设的新形势，紧密联系教师队伍建设的新变化、基础教育课程改革的新要求，坚持教师培训为培育“四有”好教师服务，为我市基础教育改革发展服务，为整体提升三亚市基础教育质量服务。

（五）推进改革创新，提高培训效益。根据教师培训工作发展趋势，继承优良传统，吸收有益经验，坚持理论创新、制度创新和管理创新，不断探索推进教师培训工作的新举措新方法新途径，实现教师培训效益最大化。

#### 四、培训内容

为适应基础教育课程改革需要，根据我市 2023 年教师队伍建设工作重点，我院 2023 年计划推进 28 个教师培训项目，培训内容涵盖基础教育课程改革、学科课堂建设、考试及质量评价等方面，计划组织包含中小学幼儿园在内的教师 19151 人（次）参加培训。具体培训项目见附件 1。

#### 五、工作要求

（一）高度重视。各单位要充分认识到教师培训的重要性，统筹安排，一把手亲自抓，负总责，分管校长具体负责，要将培训信息及时通知到每一位教师，对参培教师提出明确纪律要求，做到按时参培、认真学习、服从管理，确保参培率、合格率以及培训效果。

（二）明确责任。各单位要安排专人作为培训工作联络员，保持通讯畅通，以便联系、对接培训工作，确保教师培训中各项工作顺利完成。培训项目对应的我院相关部门和负责人，要加强培训的相关服务和管理，明确责任要求，细化过程管理，对培训项目建档立卡，做到培训项目“一事一案”。

（三）提高实效。培训项目组织者要在前期培训需求调研分析的基础上，研制培训方案，开发课程资源，开展教学活动。培训内容突出针对性和实效性，培训形式避免单纯的讲授说教，提倡实践性、体验性和互动性，培训过程采用案例、探究、参与、

情景、讨论等多种方式，以增强培训的吸引力和感染力，提高参训教师的学习热情。要加强对培训过程的质量监控与反馈评价，不断改进教师培训工作，同时加强对参训教师考核和过程管理，严格考勤，做好参培教师出勤率及学员表现情况的考核与汇总，汇总的结果将及时上报并向所在单位通报。各单位要协助做好对参培教师的管理工作，对参培教师提出明确要求，做到认真学习、服从管理，以保证培训质量。相关负责人在培训项目结束后 7 日内完成学员学分登记；14 日内完成培训项目报账工作；30 日内将培训资料汇集成册，送交院培训中心存档。

（四）严格考核。市教培院在培训结束后对参训教师进行考核，合格者在海南省中小学教师培训管理系统中确认继续教育学时；不合格者不予确认继续教育学时，在一定范围内通报，并作为教师职称评定、岗位聘任和年度业务考核的重要依据。教师参训率和合格情况将作为对学校培训工作的评价，列入年末绩效评估指标体系。

## 六、保障措施

### （一）组织保障

成立 2023 年三亚市教育研究培训院教师培训工作领导小组。

组 长：罗 禹

副组长：高福明

成 员：吴家英、闫学忠、林 俊、黄 炳、张 玲

领导小组下设办公室，领导小组办公室设在院培训中心，具体负责制定教师培训计划、总结教师培训的阶段性工作、教师培训经费安排等。办公室主任由闫学忠同志担任，副主任院办和其他三中心负责人担任，成员由全体学科教研员组成。

领导小组另设财务审计中心，领导小组审计中心设在院办公室，具体负责培训支出经费的核查、审计等工作。办公室主任由林俊同志担任，副主任由四中心负责人担任，成员由办公室成员组成。

## （二）经费保障

2023 年度的培训经费将根据培训项目的内容从学科与专业建设经费、教育管理与监督经费、人才开发专项经费、课程改革专项经费（省拨）、核心素养专项经费（省拨）、英语教育教学实验专项经费（省拨）中做出具体安排。

附件：三亚市教育研究培训院 2023 年度培训计划

三亚市教育研究培训院

2023 年 6 月 1 日