

三亚市教育研究培训院文件

三教研训〔2022〕140号

三亚市教育研究培训院 关于做好 2022 年暑期三亚市中小学幼儿园 教师培训工作的通知

各区教育局、育才生态区管委会教育科技卫健局，市直属学校：

今年是“制度执行年”和“能力提升年”，聚焦“双减”政策落实、“雁领天涯”名师培养、推进“双新”研习是 2022 年我市教师队伍培训的三大重点工作。根据中共三亚市委组织部《关于印发全市“能力提升年”大培训、大练兵、大比武实施方案和问题线索督办工作制度的通知》和三亚市教育局《关于印发“能力提升年”大培训、大练兵、大比武实施方案的通知》精神，结合我市中小学（幼儿园）教师培训计划，我院在暑假初期和末期安排了上述相关项目的教师培训。为确保培训工作保质保量完成，现就做好暑期培训的有关工作通知如下：

一、切实加强暑期教师培训工作的领导

根据海南省教育厅行政历，7 月 9 号中小学幼儿园放假，8 月 31 日开学。我院利用暑期组织开展 11 项培训项目（详见附件

1) 的专项培训，各培训项目的具体实施方案和通知将陆续下发，望各单位高度重视，切实加强对暑期教师培训工作的领导工作，制定相应工作方案，对相关的培训任务早部署、早安排，切实将思想和行动统一到“制度执行年”“能力提升年”的要求上来，做到“四个到位”：各项培训目标要求落实到位，项目培训工作专人对接到位，参训人员选派落实到位，相关培训保障措施落实到位。

二、加强教师培训信息的交流、反馈工作

（一）各项培训涉及到要求各单位选派人员的，须严格按照相应培训条件要求选派人员，不得选派与培训条件无关人员参加培训，坚决杜绝培训“专业户”“钉子户”现象。有条件的学校，应在完成培训任务的基础上，确保每个老师都有机会参加市级培训。

（二）我院将结合参训学员的选派、报名、培训表现、培训作业完成等情况，与各单位保持密切联系，及时通报培训项目的进展，让各单位及时了解培训项目以及本单位选送学员的培训情况，积极配合我院保质保量完成各项培训任务。

三、切实加强对教师培训工作的考核督查

（一）加强对培训学员的考核评价。我院根据中小学教师继续教育学分管理的有关规定，以及培训项目相关的管理规定，对参训学员进行优、良、中、差考核评价，以及相应的学分登记。

（二）加强对参训单位的考核评价。各单位应对我院组织开

展的暑期培训项目给予积极配合，无特殊原因拒绝选派参训人员，或未能及时选送参训学员，或参训人员未能按照相应规定完成研修任务的单位，我院将建立教师暑期培训负面清单并向全市通报，并作为年度全市中小学教师培训考核、全市中小学教育教学质量评价的重要依据。

附件：2022 年三亚市暑期教师培训安排表。

三亚市教育研究培训院

2022 年 7 月 8 日

（联系人：李学；联系电话：13518848478）

（此件主动公开）