

三亚市中小学党员骨干教师 “雁领天涯”青蓝工程实施方案

为进一步落实三亚市教培院党支部“雁领天涯”工作项目，充分发挥我市中小学党员骨干教师在推进“好校长、好教师”培养工程中的先锋模范作用，促进青年教师专业成长，成为“四有好教师”，我院党支部决定开展三亚市中小学党员骨干教师“雁领天涯”青蓝工程活动，具体工作方案如下：

一、活动目标

通过骨干教师“雁领天涯”青蓝工程活动，使我市中小学党员骨干教师（包括省级学科带头人、省市级骨干教师和学科中心组中骨干教师等）成为“五好”式的教育教学骨干，当区域教师发展领头雁：做好一场学科主题讲座，写好一篇教育教学文章，带好一个主持人工作室，主持好一项课题研究，指导好一所基地校（或学科中心组）。同时帮助青年教师尽快成长，一年合格，两年胜任，三年成为校级以上骨干教师，实现我市教师队伍“青出于蓝而胜于蓝”的局面。

二、基本内容

“雁领天涯”青蓝工程活动主要围绕教育、教学、科研等工作开展。包括备课、上课、讲座、辅导、科研、教学活动、班级管理、工作室等工作。

三、青蓝工程的对象和人数

领头雁（导师）：省级学科带头人、省市级骨干教师、学科中心组骨干教师中的党员教师（非中共党员可自愿参加）。

雁子（学徒）：三亚市中小学卓越教师工作室中的普通学员和各学校有发展潜力的年轻教师。

人数：1名导师与3--5名青年教师结对。

四、青蓝工程结对程序

（一）申报。由导师和学徒双方自愿组合，向我院提出申请；没有结对的单方，也可以提出申请，由院党支部统筹，征求导师和学徒双方意见组合成对。申报表请于6月20日前扫描右边二维码，完成相关信息填报工作。



（二）举行拜师仪式。我院将于6月30日举办“雁领天涯”青蓝工程启动仪式，导师和学徒签定结对协议，建立导师和学徒结对关系。师徒结对周期三年，即2020年7月1日起至2023年7月1日止。

（三）明确任务，制订目标。导师和学徒双方按照青蓝工程职责义务的协议，制订具体的帮扶目标和工作计划，正式开展结对帮扶活动。

五、师徒职责和义务（见附件）

六、保障措施

（一）市教育研究培训院建立青蓝工程工作领导小组。领导小组下设办公室，办公室设在我院双名师部，具体负责“雁领天涯”青蓝工程活动组织协调工作。我院党支部负责日常管理工作。

（二）建立考核评估和激励机制。三亚市教育研究培训院定期实施导师和学徒捆绑式考评，考评结果作为推荐师徒教师参加省、市级骨干教师、学科带头人评选的依据。表现突出的师徒教师分别授予优秀导师奖和优秀学徒奖。

（三）经费保障。市教培院安排“雁领天涯”青蓝工程活动专项经费，用于活动的各项支出，确保“雁领天涯”青蓝工程活动顺利进行。

附件：三亚市中小学党员骨干教师“雁领天涯”青蓝工程协议书